

Управление образования администрации города Белгорода
Белгородская городская организация Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

От работодателя:
Директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 37» г. Белгорода
Скувымина И.В.
«07» февраля 2023г.



От работников:
Председатель профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 37» г. Белгорода
Хантелева И.Н.
«07» февраля 2023г.



Дополнительное соглашение №1
утверждено на собрании работников
«07» февраля 2023г.
Протокол № 1

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
02-01/21-обр от 18 января 2021г муниципального бюджетного
Образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная
школа № 37» г Белгорода на 2021- 2024гг

Белгород 2023 г

Управление по труду и социальному партнёрству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 02-01/21-обр-доп от 09.02.2023 г.
Иван М.И. Мешков

Работодатель в лице его представителя, директора Кузьминой Инны Вячеславовны, действующего на основании Устава школы, с одной стороны, и работников в лице представителя председателя профсоюзного комитета Хантелевой Ирины Николаевны, действующие на основании протокола общего собрания от «06» февраля 2023 г. № 1 с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективного договора от «18» января 2021 г. № 02-01/21- ОБР, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 3 «Прием на работу, трудовой договор» коллективного договора от «18» января 2021 г. № 02-01/21- ОБР дополнить пунктами 3.14, 3.15 следующего содержания:

3.14. В случае призыва работников на военную службу по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудовых договоров, заключенных между работниками и работодателем, приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудовых договоров за работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан осуществлять выплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода работников на работу.

Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

3.15. Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2. Раздел 5 «Оплата и стимулирование труда» п.5.7. коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 37» города Белгорода с 01 января 2023 года читать в следующей редакции:

5.7. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Первая часть заработной платы – 25 числа текущего месяца, полный расчет – 10 числа месяца, следующего за отчетным. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается пропорционально отработанному времени.

Заработная плата выплачивается работникам перечислением на счета пластиковых карт

банка, указанного работником образовательной организации.

Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте РФ (в рублях).

Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Выписка из протокола №1
общего собрания работников
МБОУ СОШ №37 г Белгорода

от 06 февраля 2023 г.

присутствовало: 75 чел.
отсутствовало: 6 чел.

Повестка дня:

1. Обсуждение и принятие дополнительного соглашения к Коллективному договору МБОУ СОШ №37.

Избран президиум:

Председатель собрания: Кузьмина И.В. – директор школы
Члены президиума: Хантелева И.Н. – председатель ПК
Сергеева Л.В. – учитель математики
Кальгова Е.М. – завуч школы
Секретарь собрания: Матвейченко Е.Н.

Слушали:

1. По первому вопросу выступили директор школы Кузьмина И.В. и председатель ПК Хантелева И.Н., которые ознакомили присутствующих с необходимостью внесения изменений в Коллективный договор на 2021-2024г. от «18» января 2021 г. № 02-01/21-ОБР, постатейно заслушали и обсудили данные дополнения.
2. Выступила Кальгова Е.М., которая ознакомила трудовой коллектив с новыми сроками выплаты заработной платы со ссылкой на нормативные документы

Постановили:

1. Принять дополнения к Коллективному договору на период 2021-2024гг. от «18» января 2021 г. № 02-01/21- ОБР согласно ссылкам на нормативные документы

Дополнения к Коллективному договору приняты единогласно.

Голосовали: единогласно (75 чел.)

Председатель собрания  Хантелева И.Н.

Секретарь собрания  Матвейченко Е.Н.





Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью _____

Директор школы _____

Председателя _____

Профкома _____

И.Хантелева